



Sede di Milano - Rappresentanza Stabile
Corso di Porta Romana, 16 • 20122 Milano
Tel. +39 02 85181 • Fax 02 85185235

Roma, 8 gennaio 2009

Spett.le

RSA di Banca Fideuram
FISAC/CGIL

Oggetto: Risposta a lettera del 17 dicembre 2008

Facciamo riscontro alla Vostra lettera emarginata afferente il sollecito della richiesta di incontro avanzata con lettera del 20 novembre scorso per confermare integralmente i contenuti del riscontro formulato con nostra del 15 dicembre, che qui di seguito si intende integralmente trascritta.

Quanto agli ulteriori argomenti sollevati Vi evidenziamo che:

- il Protocollo di Gruppo 8 marzo 2007, che codesta Organizzazione Sindacale non ha inteso sottoscrivere, non ci risulta preveda alcuna dismissione della qualifica di agente negoziale da parte delle Organismi Sindacali aziendali che vi aderiscono, restando, infatti, i medesimi pienamente titolari di tutti i loro diritti e prerogative (Cfr. punto 3.A del Protocollo in questione a suo tempo consegnatoVi in sede di trattativa).
Ci corre l'obbligo, peraltro, di dissentire circa l'asserita efficacia di tale Protocollo solo in caso di consenso unanime di tutte le Rappresentanze sindacali aziendali. Infatti, come noto, l'art. 20 del CCNL 8.12.2007, conferma senz'altro gli accordi già raggiunti a livello di Gruppo, quali per l'appunto quello in discorso;
- il Contratto Integrativo Aziendale da Voi richiamato - a mente di quanto disposto dall'articolo 23, comma 14, del CCNL 12.2.2005 - è ad ogni conseguente effetto scaduto con il 31.12.2007; in ogni caso il medesimo sarebbe altresì del tutto privo di efficacia in forza a quanto stabilito negli Accordi siglati in data 27 ottobre 2008, ancorché i medesimi non siano stati sottoscritti da codesta Organizzazione Sindacale;
- fermo quanto da ultimo precisato, il sistema di valutazione è stato introdotto a seguito di specifica procedura contrattuale puntualmente esperita, oltretutto in data pacificamente successiva al 22 giugno 2006; non ci risultano peraltro, allo stato, modifiche da apportare al sistema in discorso, a fronte delle quali sarebbero in ogni caso attivati i percorsi sindacali contrattualmente previsti;
- relativamente a quanto concerne i Punti di erogazione facciamo integrale rimando a quanto dichiarato in merito in sede di presentazione del piano industriale 2008 - 2010, confermando la disponibilità già manifestata a portare a conoscenza di tutte le Organizzazioni Sindacali le determinazioni che saranno assunte in materia.

Non possiamo infine che invitare, a nostra volta, codesta Organizzazione Sindacale a riprendere proficue relazioni sindacali con la società scrivente manifestando, al contempo, tutto il nostro rammarico per la presente situazione di difficoltà che non ci consente di avvalerci appieno del prezioso e costruttivo contributo nella ricerca di soluzioni che, anche nell'ambito del tavolo unitario così come definito in sede contrattuale nazionale, ha sempre caratterizzato - pur nel rispetto delle reciproche posizioni - l'azione della FISAC/CGIL, a livello di Settore, di Gruppo e aziendale.

Distinti saluti.

Banca Fideuram S.p.A. 

Banca Fideuram SpA

Sede Legale: Piazzale Giulio Douhet, 31 • 00143 Roma • Capitale Sociale € 186.255.207,16 i.v.
Numero di Iscrizione al Registro delle Imprese di Roma, Codice Fiscale e Partita IVA 00714540150 - Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi
Sede di Milano - Rappresentanza Stabile: Corso di Porta Romana, 16 • 20122 Milano
Iscritta all'Albo delle Banche - Socio Unico, Direzione e Coordinamento: Intesa Sanpaolo SpA
Appartenente al Gruppo Bancario Intesa Sanpaolo, iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari